

H31情報公表項目																	備考 (データの時点、定義以外の数値を掲載した場合の数値の定義、その他注記。)	公表年月				
(1)女性職員の採用割合(%) (区)	(2)採用試験の受験者の女性割合(%) (区)	(3)職員の女性割合(%) (区)(派)	(4)継続勤務年数(年)/離職率(%)の男女差		(5)約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%)		(6)男女別の育児休業取得率(%) (区)		(7)男性の配偶者出産休業等取得率(%)	(8)超過勤務の状況(月平均時間)	(9)超過勤務の状況(月平均時間) (区)(派)	(10)年次休暇等取得率(%)	(11)管理職の女性割合(%)	(12)各役職段階の職員の女性割合(%)					(13)中途採用の男女別実績(人)			
			継続勤務年数/離職率	男性	女性	男性	女性	男性	女性					本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	本庁部長・次長相当職	男性	女性			
一般職員 44.4% 保育士含む	一般職員 55.9% 保育士含む							一般職員 0%	一般職員 100% 保育士含む	0.0%			41.8%	15.9%	31.5%	80.0%	4.3%	0.0%	0人	0人	特定事業主行動計画策定時の数値を掲載	H31.4